



## PROCESSO SELETIVO

### COMUNICADO 014/2024 – ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS PLENO

O Serviço de Apoio às Micro e Pequenas Empresas de São Paulo - SEBRAE-SP, CNPJ nº 43.728.245/0001-42, Inscrição Estadual isenta, com sede na Rua Vergueiro, 1.117, São Paulo - SP, por meio da Unidade Gestão de Pessoas, torna pública a abertura de processo seletivo de pessoal, destinado a contratação de profissional de nível superior por tempo indeterminado para provimento de vaga existente, bem como para formação de cadastro.

O Serviço de Apoio às Micro e Pequenas Empresas de São Paulo - SEBRAE-SP é uma entidade associativa de direito privado, sem fins lucrativos, instituída sobre forma de serviço social autônomo, desvinculada da Administração Pública, nos termos do inciso XVIII do art. 5º da Constituição Federal de 1988, criada pela Lei nº 8.029, de 12 de abril de 1990, regulamentada pelo Decreto nº 99.570, de 9 de outubro de 1990 e, posteriormente, alterada pela Lei nº 8.154, de 28 de dezembro de 1990. Neste sentido, apesar de realizar o presente processo seletivo simplificado para tornar mais transparente seu processo de contratação, registra que não tem o dever de realizar concurso público nos termos previstos pelo art. 37, inciso II, da Constituição Federal de 1988, para o ingresso em seu quadro de pessoal, ato diferenciado do ora executado, não acarretando, portanto, qualquer tipo de estabilidade ou necessidade de motivação de seus atos de admissão.

#### 1. INFORMAÇÕES PRELIMINARES

1.1. O processo seletivo será executado pelo SEBRAE-SP e RBO Assessoria Pública e Projetos Municipais (empresa contratada para realização do processo seletivo, doravante denominada somente RBO).

1.2. O SEBRAE-SP oferece, além do salário, os seguintes benefícios, mediante a observância de suas normas internas:

1.2.1. Seguro saúde (extensivo a dependentes);

1.2.2. Previdência privada complementar;

1.2.3. Seguro de vida em grupo;

1.2.4. Auxílio-alimentação e/ou refeição;

1.2.5. Auxílio-creche;

1.2.6. Vale-transporte.

1.3. A vaga disponível apresenta **características e requisitos**, conforme **Tabela I**:

**Tabela I**

|             |   |
|-------------|---|
| <b>Vaga</b> | <b>Analista de Recursos Humanos Pleno</b> |
|-------------|---|

|   |   |
|---|---|
| <b>Descrição das Atividades</b>           | <p>Conduzir as diversas fases de um processo seletivo para empregados efetivos, gestores, trainees, estagiários, aprendizes e temporários de acordo com a demanda solicitada e em consonância com as diretrizes e prioridades da empresa;</p> <p>Aplicar critérios e procedimentos de recrutamento e seleção em conformidade com as melhores práticas de mercado e normas dos órgãos reguladores;</p> <p>Identificar oportunidades de melhoria para tornar os processos mais eficientes, transparentes e eficazes;</p> <p>Preparar atividades e materiais para as diversas fases do processo seletivo, tais como: definição do perfil do cargo, análise curricular, elaboração de provas e entrevistas, criação de comunicados de divulgação das vagas, orientação e acompanhamento aos demandantes da vaga, aplicação de dinâmicas de grupo para seleção, elaboração de planilhas de avaliação para dinâmicas de grupo e entrevista, organização da documentação dos candidatos para compor o processo administrativo, e demais atividades que compõem um processo seletivo, sempre alinhado às diretrizes e prioridades estratégicas do Sebrae.</p> |
| <b>Espaço Ocupacional (Registro CTPS)</b> | Analista III  |
| <b>Quantidade de Vagas</b>                | 01  |
| <b>Salário</b>                            | R\$ 8.600,00 (oito mil, seiscentos reais)   |
| <b>Local de Lotação</b>                   | Unidade Gestão de Pessoas   |
| <b>Condições de trabalho</b>              | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 40 Horas semanais de jornada de trabalho;</li> <li>- Disponibilidade para viagens e deslocamentos;</li> </ul>  |
| <b>Requisitos Exigidos e Desejáveis</b>   | Vide Tabela V – Requisitos Exigidos   |

1.4. A vaga disponível será realizada de acordo com **cronograma** informado na **Tabela II**:

**Tabela II**

| <b>Cronograma e Resumo das Fases do Processo Seletivo</b> |              |
|---|--------------|
| <b>Fases</b>  | <b>Datas</b> |

|  |  |                                     |
|--|--|-------------------------------------|
| <b>1ª) Inscrição</b>                                     | Link para inscrição:<br><a href="https://concursosrbo.com.br/Projetos/projeto-detahes.aspx?id=JDqhdjKZ59Q=">https://concursosrbo.com.br/Projetos/projeto-detahes.aspx?id=JDqhdjKZ59Q=</a>                        | <b>De 27/02/2024 a 02/03/2024</b>   |
|  | Suporte para a plataforma de inscrição:<br><a href="mailto:candidatosebrae@rboprojetos.com.br">candidatosebrae@rboprojetos.com.br</a>  |                                     |
|  | Divulgação da relação de pessoas inscritas.  | <b>05/03/2024</b>                   |
| <b>2ª) Avaliação de Conhecimentos e Prova de Redação</b> | Divulgação do Manual de Avaliação de Conhecimentos (data, hora e plataforma).  | <b>15/03/2024</b>                   |
|  | <b>Simulado</b><br>Ambientação ao sistema da Avaliação de Conhecimentos e Prova de Redação.  | <b>18/03/2024</b>                   |
|  | <b>Avaliação de Conhecimentos e Prova de Redação</b><br>Formato Virtual  | <b>19/03/2024</b>                   |
|  | Divulgação do resultado da Avaliação de Conhecimentos.   | <b>25/03/2024</b>                   |
| <b>3ª) Comprovação Documental</b>                        | Divulgação da lista das pessoas candidatas habilitadas para a comprovação e análise documental.  | <b>25/03/2024</b>                   |
|  | Período para <b>Comprovação Documental</b> .<br>Suporte para a plataforma de documentos:<br><a href="mailto:candidatosebrae@rboprojetos.com.br">candidatosebrae@rboprojetos.com.br</a>                           | <b>De 26/03/2024 até 01/04/2024</b> |
|  | Divulgação da lista de pessoas com documentação deferida e deferida parcialmente na análise documental.  | <b>04/04/2024</b>                   |
|  | <b>Recurso</b><br>Prazo para completar a documentação deferida parcialmente.<br>E-mail para envio da documentação:<br><a href="mailto:documentosebrae@rboprojetos.com.br">documentosebrae@rboprojetos.com.br</a> | <b>De 05/04/2024 até 08/04/2024</b> |
|  | Divulgação da lista final de pessoas habilitadas na fase da Comprovação Documental.  | <b>11/04/2024</b>                   |

|  |  |                                      |
|--|--|--------------------------------------|
| <b>4ª) Avaliação de Habilidades e Atitudes</b>         | Divulgação da lista de pessoas candidatas convocadas para a Avaliação de Habilidades e Atitudes. | <b>11/04/2024</b>                    |
|  | Realização da Fase de Avaliação de Habilidades e Atitudes.                                       | <b>17/04/2024</b>                    |
|  | Divulgação das pessoas habilitadas na fase de Avaliação de Habilidades e Atitudes.               | <b>18/04/2024</b>                    |
| <b>5ª) Banca Examinadora</b>                           | Realização da Fase com a Banca Examinadora.  | <b>19/04/2024</b>                    |
|  | Divulgação prevista do resultado da Banca Examinadora.   | <b>10 dias úteis após realização</b> |
| A contratação está prevista para <b>maio de 2024</b> . |  |                                      |

1.4.1. A qualquer tempo, todas as fases do cronograma podem ser alteradas, de acordo com a necessidade e conveniência do SEBRAE-SP, mediante comunicado em seu portal na internet ([www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/ufs/sp/trabalhe\\_conosco](http://www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/ufs/sp/trabalhe_conosco)).

## **2. REQUISITOS PARA CONTRATAÇÃO**

- 2.1. Ter obtido aprovação em todas as fases do processo seletivo.
- 2.2. Comprovar idade mínima de 18 (dezoito) anos.
- 2.3. Estar em dia com as obrigações eleitorais.
- 2.4. Apresentar certificado de reservista ou de dispensa de incorporação, em caso de candidato do sexo masculino.
- 2.5. Ter aptidão física e mental para o exercício das atribuições do espaço ocupacional.
- 2.6. Encontrar-se no pleno exercício de seus direitos civis e políticos.
- 2.7. Comprovar os requisitos exigidos, conforme especificado na **Tabela I – Características e Requisitos da Vaga**, deste Comunicado.
- 2.8. Apresentar toda a documentação quando da sua convocação para contratação.
- 2.9. Fica vedada a participação de pessoas candidatas às vagas subordinadas, direta ou indiretamente, a seu cônjuge ou parente até o segundo grau.
- 2.10. Se já trabalhou no SEBRAE-SP, ter tido o intervalo mínimo de 06 meses da data do desligamento até o momento da inscrição.

## **3. FASES DO PROCESSO SELETIVO**

- 3.1. O processo seletivo constará das seguintes fases, na ordem apresentada, conforme descrito na **Tabela II - Cronograma**:
  - 3.1.1. **1ª Fase: Inscrição** – A inscrição deverá ser realizada no prazo estipulado neste Comunicado. Todas as pessoas inscritas estarão aptas a seguir para a 2ª fase, não havendo análise dos documentos e cumprimento dos requisitos nesta fase.

3.1.2. **2ª Fase: Avaliação de Conhecimentos e Prova de Redação** - De caráter eliminatório e classificatório;

3.1.3. **3ª Fase: Comprovação Documental** - De caráter eliminatório;

3.1.4. **4ª Fase: Avaliação de Habilidades e Atitudes (AHA)** - de caráter eliminatório e classificatório.

3.1.5. **5ª Fase: Banca Examinadora** - de caráter eliminatório e classificatório.

#### **4. 1ª FASE: INSCRIÇÃO**

4.1. Para participar do processo seletivo, a pessoa interessada deverá acessar o endereço eletrônico <https://concursosrbo.com.br/Projetos/projeto-detahes.aspx?id=JDqhdjKZ59Q=> e realizar o cadastro e a inscrição. Para suporte à plataforma de inscrição, envie e-mail para [candidatosebrae@rboprojetos.com.br](mailto:candidatosebrae@rboprojetos.com.br).

4.1.1. A inscrição deverá ser realizada considerando a compatibilidade dos requisitos da vaga com a formação acadêmica e experiência profissional da pessoa candidata.

4.1.2. O período de inscrição ocorrerá conforme datas previstas na **Tabela II - Cronograma**, podendo ser prorrogado a critério do SEBRAE-SP.

4.1.3. Todas as pessoas inscritas na vaga estão aptas a seguir para a fase de Avaliação de Conhecimentos e Prova de Redação, não havendo análise dos documentos e cumprimento dos requisitos nesta fase.

4.1.4. A lista de pessoas candidatas inscritas será divulgada através do **Portal do SEBRAE-SP** ([www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/ufs/sp/trabalhe\\_conosco](http://www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/ufs/sp/trabalhe_conosco)), conforme data prevista na **Tabela II – Cronograma**.

4.1.5. Em caso de prorrogação, será realizada uma nova divulgação.

4.2. Não haverá, por parte do SEBRAE-SP e/ou RBO, conferência/validação das informações fornecidas no ato da inscrição, sendo de inteira responsabilidade de cada pessoa candidata o correto preenchimento das informações solicitadas, bem como a veracidade e fidedignidade das mesmas.

4.3. O SEBRAE-SP e a RBO não se responsabilizam por inscrições não realizadas por motivos de ordem técnica de computadores, falhas de internet ou comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, bem como outros fatores de ordem técnica que impossibilitem a transferência de dados.

4.4. A inscrição no referido processo seletivo implicará conhecimento e tácita concordância das normas e condições estabelecidas neste Comunicado, em relação às quais não poderá alegar desconhecimento.

4.5. À pessoa com deficiência é assegurado o direito de se inscrever neste processo seletivo, desde que as atribuições do Espaço Ocupacional pretendido sejam compatíveis com a deficiência registrada em laudo, conforme estabelecido no Decreto Federal nº 3.298, de 20/12/1999, alterado pelo Decreto Federal nº 5.296 de 02/12/2004.

4.5.1. Serão consideradas pessoas com deficiência aquelas que se enquadrem no art. 2º da Lei Federal nº 13.146, de 6 de julho de 2015, nas categorias discriminadas no art. 4º do Decreto Federal nº 3.298, de 20 de dezembro de 1999, com as alterações introduzidas pelo Decreto Federal nº 5.296, de 02 de dezembro de 2004, no § 1º do artigo 1º da Lei Federal nº 12.764, de 27 de dezembro de 2012 (Transtorno do Espectro Autista) e no art. 1º, da Lei Federal nº 14.126,

de 22 de março de 2021, observados os dispositivos da Convenção sobre os Direitos da Pessoa com Deficiência e seu Protocolo Facultativo, ratificados pelo Decreto Federal nº 6.949, de 25 de agosto de 2009.

4.5.2. A pessoa candidata que necessitar de atendimento especial e/ou recursos de acessibilidade para participação neste processo seletivo deverá, no momento da inscrição, anexar na aba específica do site da RBO ([www.rboprojetos.com.br](http://www.rboprojetos.com.br)), o laudo e o requerimento de atendimento especial, conforme especificado abaixo.

4.5.2.1. No ato de sua inscrição, as pessoas candidatas deverão anexar seu laudo médico (original ou cópia autenticada em cartório), emitido no último ano, que ateste a espécie e o grau ou nível de deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças (CID-10), no período indicado na **Tabela II - Cronograma**.

4.5.2.1.1. O Laudo deve ser legível e preferencialmente digitado, conforme especificado a seguir:

a) Cabeçalho: dados de identificação do trabalhador, CPF e RG

b) Tipo de deficiência: Física, Auditiva (incluir audiometria), Visual (incluir acuidade visual), Visão monocular, Intelectual, Mental, Espectro-Autista, Múltipla. Colocar o CID.

c) Origem da deficiência: congênita, doença, acidente comum, após intervenção cirúrgica, acidente de trabalho, reabilitado pelo INSS

d) Limitações funcionais para atividade do cotidiano ou restrições de participação social que a pessoa apresenta. Apoios que auxiliam a pessoa e se faz uso de órteses.

4.5.2.2. A pessoa candidata deve anexar, no ato da inscrição, o requerimento de atendimento diferenciado, assinado, conforme modelo disponível no **Anexo III** deste Comunicado, indicando as condições de que necessita para a realização das provas.

4.5.2.2.1. O atendimento às condições especiais solicitadas para a realização das provas ficará sujeito à análise de viabilidade e razoabilidade do pedido.

4.5.2.2.2. A pessoa candidata que não solicitar o atendimento especial com as condições diferenciadas no prazo, conforme **Tabela II - Cronograma**, e na forma estabelecida no **Subitem 4.5.2.**, não poderá dispor das mesmas.

4.5.2.2.3. O deferimento ou indeferimento da solicitação do atendimento especial e /ou recursos de acessibilidade será encaminhado por e-mail.

4.6. Será de responsabilidade da pessoa candidata, buscar as informações referentes a cada fase da seleção, não tendo o SEBRAE-SP obrigação de realizar a convocação e não cabendo à pessoa candidata alegar desconhecimento das datas, locais e demais informações contidas neste Comunicado.

4.7. As realizações das fases de seleção poderão ser retificadas pelo SEBRAE-SP de acordo com demandas internas, sendo divulgadas no Portal do SEBRAE-SP ([www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/ufs/sp/trabalhe\\_conosco](http://www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/ufs/sp/trabalhe_conosco)).

## 5. 2ª FASE: AVALIAÇÃO DE CONHECIMENTOS E PROVA DE REDAÇÃO

5.1. As pessoas inscritas nesta vaga serão submetidas à Avaliação de Conhecimentos e Prova de Redação.

5.2. A Avaliação de Conhecimentos constará de 50 (cinquenta) questões de múltipla escolha, com 4 (quatro) alternativas e apenas 1 (uma) resposta correta;

5.3. Os assuntos versarão sobre os itens contidos no **Anexo I deste Comunicado - Conteúdo Programático**.

5.4. A Avaliação de Conhecimentos constará dos seguintes conteúdos e respectivo número de questões:

5.4.1. 20 (vinte) questões de Português;

5.4.2. 30 (trinta) questões de Conhecimentos Específicos.

5.5. A Prova de Redação consistirá em um texto dissertativo cujo tema será com base no conteúdo programático informado no **Anexo I deste Comunicado - Conhecimentos Específicos**.

## 6. REALIZAÇÃO DO SIMULADO

6.1. Na **Tabela II - Cronograma** está prevista a data para a realização do Simulado.

6.2. As confirmações sobre data, horário e plataforma estarão disponíveis no Portal do SEBRAE-SP ([www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/ufs/sp/trabalhe\\_conosco](http://www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/ufs/sp/trabalhe_conosco)) a partir do dia divulgado na **Tabela II - Cronograma**, através do **Manual de Avaliação de Conhecimentos**.

6.3. É uma oportunidade de ambientar-se à plataforma em que será realizada a Avaliação de Conhecimentos e Prova de Redação.

6.3.1. A pessoa candidata poderá aproveitar este momento para testar sua conexão com a internet, checar se seu equipamento, navegador, plugins e extensões estão compatíveis com a plataforma da prova.

6.3.2. O simulado é opcional e não possui carácter eliminatório.

## 7. REALIZAÇÃO DA AVALIAÇÃO DE CONHECIMENTOS E PROVA DE REDAÇÃO

7.1. Na **Tabela II - Cronograma** está prevista a data para a realização da Avaliação de Conhecimentos e Prova de Redação.

7.2. As confirmações sobre data, horário e plataforma estarão disponíveis no Portal do SEBRAE-SP ([www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/ufs/sp/trabalhe\\_conosco](http://www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/ufs/sp/trabalhe_conosco)) a partir do dia divulgado na **Tabela II - Cronograma**, através do **Manual de Avaliação de Conhecimentos**.

7.3. Às pessoas candidatas, será permitida a participação na respectiva data, horário e plataforma a serem divulgados de acordo com as informações constantes no **Subitem 7.2**.

7.4. A Avaliação de Conhecimentos e Prova de Redação terão início no horário e plataforma estipulados no Manual de Avaliação de Conhecimentos, disponível no Portal do SEBRAE-SP ([www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/ufs/sp/trabalhe\\_conosco](http://www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/ufs/sp/trabalhe_conosco)), não sendo permitida a participação de pessoas candidatas após o horário indicado, seja qual for o motivo alegado para justificar o atraso. Não haverá segunda chamada em nenhuma hipótese no caso de ausência da pessoa candidata.

7.5. Não será permitido à pessoa candidata, durante a realização da Avaliação de Conhecimentos e Prova de Redação, utilizar qualquer material de consulta, como: calculadora, agenda eletrônica, gravador, telefone celular, relógio inteligente, máquina fotográfica, palmtop, tablet, Ipad, Ipod, entre outros. E, também, utilizar fone de ouvidos (exceto aparelhos auditivos, desde que informado conforme **Item 4.5.2**), óculos escuros (exceto óculos utilizados para acessibilidade, desde que informado conforme **Item 4.5.2**), qualquer boné, chapéu, lenço ou qualquer material que cubra face, bocas ou orelhas.

7.6. Para a realização online da prova, as pessoas candidatas serão submetidas ao reconhecimento facial na plataforma online. As orientações para a sua realização estão contidas no Manual de Avaliação de Conhecimentos, disponibilizado no Portal do SEBRAE-SP ([www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/ufs/sp/trabalhe\\_conosco](http://www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/ufs/sp/trabalhe_conosco)).

7.7. O descumprimento dos **Itens 7.5 e 7.6**, implicará a eliminação da pessoa candidata do processo seletivo.

7.8. A Avaliação de Conhecimentos e Prova de Redação terá duração de **4 (quatro) horas**.

7.8.1. Não serão computadas questões não respondidas.

7.9. O gabarito preliminar da Avaliação de Conhecimentos será divulgado a partir das 20 horas do dia de realização da prova, através da plataforma de provas (<https://rbo.fabricadeprovas.com.br/>) e, também, no site da RBO ([www.concursosrbo.com.br](http://www.concursosrbo.com.br)), na área “**GABARITO**”.

7.9.1. Serão admitidos recursos contra o gabarito no site da RBO ([www.concursosrbo.com.br](http://www.concursosrbo.com.br)), no campo de “**RECURSO**” na área do candidato, dentro da área deste Processo Seletivo, no prazo de até 1(dia) útil a contar da data da prova.

7.9.1.1. Os recursos enviados fora do prazo de 1 (um) dia útil, após a divulgação do gabarito, não serão aceitos.

7.9.1.2. Os recursos interpostos que não se refiram especificamente ao evento aprazado não serão apreciados.

7.9.2. Os recursos serão analisados e as justificativas das alterações de gabarito da Avaliação de Conhecimentos serão divulgadas em até 2 (dois) dias úteis, no campo de “**RECURSOS**” na área do candidato, no site da RBO ([www.concursosrbo.com.br](http://www.concursosrbo.com.br)), juntamente com o gabarito final.

7.9.3. Não serão analisados recursos recebidos via e-mail ou qualquer outro canal diferente do estabelecido no **Item 7.9.1**.

7.10. Se o recurso resultar anulação ou alteração de item de questão objetiva integrante da Avaliação de Conhecimentos, a pontuação correspondente a esse item será atribuída a todas as pessoas candidatas, independentemente de terem impetrado recurso ou não.

7.11. O gabarito definitivo da Avaliação de Conhecimentos será divulgado no site da RBO ([www.concursosrbo.com.br](http://www.concursosrbo.com.br)), após análise dos recursos.

7.12. Para a realização da Prova de Redação, a pessoa candidata deverá redigir texto de, no mínimo, 20 (vinte) e, no máximo, 40 (quarenta) linhas. Caso essa margem mínima e máxima não seja atendida, a prova de redação não será contabilizada como válida.

## **8. CORREÇÃO DA AVALIAÇÃO DE CONHECIMENTOS E PROVA DE REDAÇÃO**

8.1. A Avaliação de Conhecimentos será corrigida utilizando-se a escala de 0 (zero) a 50 (cinquenta) pontos, ou seja, cada questão corresponderá a 1(um) ponto.

8.1.1. A pontuação será atribuída em concordância com o gabarito definitivo da prova.

8.1.1.1. O candidato poderá, a partir das 20h00 da data de realização da Avaliação de Conhecimento, consultar sua pontuação na plataforma de realização da prova (<https://rbo.fabricadeprovas.com.br/>). A pontuação definitiva será disponibilizada na plataforma de realização da prova (<https://rbo.fabricadeprovas.com.br/>) após a análise de recursos.

8.1.2. Serão consideradas habilitadas na Avaliação de Conhecimentos as pessoas candidatas que atingirem o mínimo de 60% (sessenta por cento), ou seja, 30 (trinta) pontos.

8.1.2.1. A pessoa candidata não habilitada na Avaliação de Conhecimentos será eliminada do processo seletivo.

8.1.2.2. Será publicada, somente, a relação de pessoas candidatas habilitadas em ordem alfabética.

8.1.2.3. Caso ocorra empate na pontuação, serão considerados como critérios para desempate as maiores notas pela seguinte ordem:

8.1.2.3.1. Maior nota no conteúdo de Conhecimentos Específicos.

8.1.2.3.2. Maior nota no conteúdo de Português.

8.1.2.3.3. Maior nota na redação.

8.1.2.3.4. Caso persista o empate, todas as pessoas candidatas nesta situação serão habilitadas.

8.2. A Prova de Redação será corrigida conforme quesitos indicados na **Tabela III**:

**Tabela III**

| CRITÉRIO DE AVALIAÇÃO  | PONTUAÇÃO |
|--|-----------|
| <b>Argumentos:</b> coerência, uso de exemplos e/ou dados e/ou citações e consistência das ideias.  | 0-3       |
| <b>Estrutura do Texto:</b> introdução, desenvolvimento, sequência de ideias e conclusão.   | 0-2       |
| <b>Linguagem:</b> correção gramatical, vocabulário preciso e estilo adequado.  | 0-2       |
| <b>Conhecimento técnico do tema:</b> clareza, relevância, domínio do tema, tendo por referência o conteúdo programático de Conhecimentos Específicos, contido no Anexo I deste Comunicado. | 0-3       |

8.2.1. Cada um dos quesitos será avaliado conforme PONTUAÇÃO indicada na **Tabela III – Critério de Avaliação**.

8.2.2. Será atribuída nota 0 (zero) à Prova de Redação nos seguintes casos: fuga em relação ao tema e estrutura propostos, entrega da Prova em branco e descumprimento da quantidade mínima de 20 linhas ou máxima de 40 linhas.

8.3. A Prova de Redação será avaliada na escala de 0 (zero) a 10 (dez) pontos.

8.3.1. Será considerada habilitada na Prova de Redação a pessoa candidata que não zerar.

8.3.2. A pessoa candidata não habilitada na Prova de Redação será eliminada do processo seletivo.

8.4. Será corrigida somente a Prova de Redação das 20 (vinte) primeiras pessoas candidatas com maior pontuação na Avaliação de Conhecimentos e com a documentação deferida, conforme descrito na **Tabela V – Requisitos Exigidos**.

8.4.1. Caso dentre as pessoas candidatas mencionadas no **Item 8.4**, tenham zerado a Prova de Redação ou se houver a segunda chamada para a Avaliação de Habilidades e Atitudes, as próximas 20 (vinte) pessoas candidatas com maior pontuação na Avaliação de Conhecimentos e com a documentação completa, conforme descrito na **Tabela V – Requisitos Exigidos**, terão a Prova de Redação corrigida.

8.4.2. As pessoas candidatas que tiveram a redação corrigida poderão consultar a pontuação obtida na plataforma de realização de provas (<https://rbo.fabricadeprovas.com.br/>).

8.4.3. Serão admitidos recursos sobre o resultado da correção da redação até 1(dia) útil a contar da data da publicação da listagem de pessoas candidatas habilitadas na Comprovação Documental, através na área do candidato no site da RBO ([www.concursosrbo.com.br](http://www.concursosrbo.com.br)).

## 9. 3ª FASE - COMPROVAÇÃO DOCUMENTAL

9.1. Será divulgada, conforme data prevista na **Tabela II - Cronograma**, para a comprovação e análise documental, a lista de pessoas candidatas com maior pontuação na Avaliação de Conhecimentos, em ordem classificatória de nota, em quantidade correspondente a 3 (três) vezes o número de pessoas convocadas para a Fase de Avaliação de Habilidades e Atitudes.

9.1.1 Caso ocorra empate na pontuação, serão considerados como critérios para desempate as maiores notas pela seguinte ordem:

9.1.1.1. Maior nota no conteúdo de Conhecimentos Específicos.

9.1.1.2. Maior nota no conteúdo de Português.

9.1.1.3. Caso persista o empate, todas as pessoas candidatas nesta situação serão habilitadas.

9.1.2 Essas pessoas deverão comprovar, através de documentos, **TODOS** os itens descritos em **Requisitos Exigidos, conforme Tabela V – Requisitos Exigidos**, deste Comunicado.

9.1.3 A pessoa candidata que não apresentar a documentação completa exigida será eliminada do processo seletivo.

9.1.4 A pessoa candidata poderá emitir autodeclaração que comprove sua experiência profissional na impossibilidade de comprovação dos requisitos exigidos, em função de:

a) Falência da empresa em que realizou esta atividade;

b) Recusa da empresa em fornecer a declaração;

c) Por estar atuando na função exigida e a solicitação da declaração representar um prejuízo ao vínculo empregatício atual.

9.1.4.1 A autodeclaração deverá vir acompanhada de documento que comprove um dos itens citado acima.

9.1.4.2. Essa autodeclaração deverá conter, no mínimo, as seguintes informações: nome completo da pessoa candidata, cargo que ocupava, atividades que exercia, período de execução destas atividades, data e local e o atesto de que as informações são verídicas. Vide modelo no **Anexo II**.

9.1.4.3. Para fins de comprovação, não serão aceitas experiências profissionais adquiridas por meio de estágios.

9.5. Os documentos necessários para comprovação deverão ser enviados, por meio de upload, no link específico do campo **“RECURSOS”** (na área do candidato), no site da RBO ([www.concursosrbo.com.br](http://www.concursosrbo.com.br)), no período previsto na **Tabela II - Cronograma**.

9.5.1. Caso necessite de Suporte para utilização da plataforma, envie e-mail para [candidatosebrae@rboprojetos.com.br](mailto:candidatosebrae@rboprojetos.com.br)

9.5.2. Há apenas um link para upload da documentação. Portanto, os documentos deverão ser digitalizados, frente e verso, e compactados (zipados) em um único arquivo de extensão .zip antes do upload, com tamanho máximo TOTAL de 1,5MB.

9.5.3. Antes de realizar o upload do arquivo zipado (contendo os documentos relacionados na **Tabela V – Requisitos Exigidos**), verifique-o atentamente, visto que não haverá possibilidade de substituição de arquivo já enviado ou novo envio.

9.6. Documentos enviado em língua estrangeira deverão ser encaminhados com tradução juramentada.

9.7. Não será permitida a entrega de documentos fora dos prazos definidos neste Comunicado.

9.8. O SEBRAE-SP e a RBO não se responsabilizam por documentos não entregues por motivos de ordem técnica de computadores, falhas de internet ou comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, bem como outros fatores de ordem técnica que impossibilitem a transferência de dados.

9.9. Será considerada compatível, para efeito dessa Comprovação Documental, a documentação analisada com base nos seguintes critérios:

9.9.1. Entrega - prazo, local, forma, documentos exigidos;

9.9.2. Autenticidade – conforme especificado na **Tabela V – Requisitos Exigidos**; e

9.9.3. Validade - data de emissão, órgão emissor, conteúdo do documento completo, correto e legível, e em conformidade com a atuação exigida na descrição das atividades.

**Tabela V**

| REQUISITOS EXIGIDOS  | DOCUMENTOS VÁLIDOS PARA COMPROVAÇÃO   |
|--|---|
| Ensino Superior Completo (graduação).                              | Cópia simples, frente e verso, de diplomas ou declarações ou certificados reconhecidos pelo MEC.  |
| 1. Experiência na área de Recrutamento e Seleção (mínimo 6 meses); | <p>a) <u>Para a pessoa candidata que atua ou atuou em empresa/instituição privada:</u> Declaração da empregadora em papel timbrado, com CNPJ, nome, telefone e assinatura do responsável pela emissão da declaração que informe o período e a espécie do serviço realizado, com descrição das atividades desenvolvidas, <b>ACRESCIDA</b> da Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) contendo as páginas de identificação do candidato e do registro do empregador (com início e fim, se for o caso), para comprovar o vínculo.</p> <p>b) <u>Para a pessoa candidata que atua ou atuou em empresa pública, sociedade de economia mista e órgãos públicos:</u> Declaração ou certidão de tempo de serviço que informe o período e a espécie do serviço realizado com a descrição das atividades desenvolvidas, <b>ACRESCIDA</b> de cópia simples da nomeação no Diário Oficial da União, ou do Estado ou do Município.</p> |

c) Para a pessoa candidata que atua ou atuou como proprietário ou sócio de empresa/instituição privada/serviço prestado como autônomo enviar um dos itens abaixo:

1. Contrato social de empresa em que tenha participação societária (com as devidas assinaturas) **ACRESCIDO** contrato de prestação de serviços constando os dados da empresa contratante, dados da empresa contratada e nome do profissional que prestou o serviço, **ou** Nota Fiscal discriminando o serviço e contendo a identificação da profissional que prestou o serviço **ou** recibo de pagamento autônomo – RPA discriminando o serviço e contendo a identificação da profissional que prestou o serviço **ou** Declaração da contratante discriminando o serviço realizado, em papel timbrado, CNPJ da contratante e da contratada, nome da profissional que prestou o serviço, endereço e assinatura da contratante.

**OU**

2. Cópia simples da Declaração da contratante discriminando serviço realizado, em papel timbrado, com o nome da profissional que prestou o serviço, com CNPJ, endereço e assinatura da contratante **ACRESCIDO** de cópia simples do contrato de prestação de serviços, **ou** Nota Fiscal discriminando o serviço e contendo a identificação da profissional que prestou o serviço **ou** recibo de pagamento autônomo – RPA discriminando o serviço e contendo a identificação da profissional que prestou o serviço.

**OU**

3. Cópia simples da Ficha Cadastral Simplificada ou Comprovante de Inscrição e de Situação Cadastral da empresa registrada em seu nome **ACRESCIDO** de cópia simples do contrato de prestação de serviços constando os dados da empresa contratante, dados da empresa contratada e nome da profissional que prestou o serviço **ou** Nota Fiscal discriminando o serviço e contendo a identificação da profissional que prestou o serviço **ou** recibo de pagamento autônomo – RPA discriminando o serviço e contendo a identificação da profissional que prestou o serviço **ou**

|  |   |
|--|---|
|  | <p>Declaração da contratante discriminando serviço realizado, em papel timbrado, com o nome da profissional que prestou o serviço, com CNPJ, endereço e assinatura da contratante</p> <p>4. Autodeclaração de experiência conforme <b>ANEXO II</b> assinada pela própria pessoa candidata.</p> <p><b>ATENÇÃO:</b> Os documentos acima serão validados desde que fique nítida a atuação exigida.</p> |
| <b>REQUISITOS DESEJÁVEIS</b>   |   |
| <ol style="list-style-type: none"><li>1. Certificações em análise comportamental;</li><li>2. Experiência em empresas com 100 ou mais empregados;</li><li>3. Experiência em Gestão de Contratos;</li><li>4. Experiência em treinamento e desenvolvimento;</li></ol> | <p>O envio dessa comprovação não é obrigatório.</p>   |
| Currículo Vitae  | Documento em PDF com o resumo de sua trajetória profissional  |

9.10. A documentação considerada compatível e completa, de acordo com os critérios definidos no **Item 9.9.**, após análise documental, será deferida e a pessoa candidata poderá ser convocada Fase Avaliação de Habilidades e Atitudes, desde que esteja em conformidade com o **Item 8.1.2.** deste Comunicado.

9.11. Caso a documentação seja considerada compatível, mas incompleta, será deferida parcialmente e a pessoa candidata terá a oportunidade de completá-la durante o período de recurso especificado no **Item 9.15.1**, desde que o documento que foi considerado incompleto tenha sido enviado no período estabelecido.

9.12. Caso a pessoa candidata não apresente a documentação exigida na divulgação do resultado da análise documental, dentro do prazo estabelecido, será eliminada do processo seletivo.

9.13. A documentação considerada incompatível, após a análise documental, será indeferida e implicará na eliminação imediata da pessoa candidata no processo seletivo, sem possibilidade de impetração de recurso.

9.14. A data de divulgação da análise da Comprovação Documental está prevista na **Tabela II - Cronograma**.

9.15. O resultado detalhado da análise, especificando o deferimento e o deferimento parcial, estará disponível para acesso no link “**Resposta da análise da comprovação documental**”, no campo “**RECURSOS**” (na área do candidato no site da RBO ([www.concursosrbo.com.br](http://www.concursosrbo.com.br))).

9.15.1 Após divulgação do resultado da análise documental, nos termos do **Item Anterior**, as pessoas candidatas com documentação deferida parcialmente poderão enviar por e-mail os documentos indicados, dentro do prazo de Recurso da Comprovação Documental, previsto na **Tabela II - Cronograma**.

9.15.2. O e-mail deve ser enviado para [documentosebrae@rboprojetos.com.br](mailto:documentosebrae@rboprojetos.com.br) e deve conter no “assunto”: **Recurso de Documentação e o número desse Comunicado (ex: Recurso de Documentação – Comunicado 0XX/2024)**. Anexar o documento devido no formato PDF.

9.15.3. É facultado ao SEBRAE-SP ou à RBO, a qualquer momento, promover diligência destinada a esclarecer ou comprovar as informações constantes na(s) declaração(ões) e, portanto, poderá ser eliminada a pessoa candidata se constatada alguma irregularidade quanto à fidelidade e legitimidade das informações constantes dos documentos apresentados.

9.15.4. O resultado final da Comprovação Documental será divulgado, na data provável indicada na **Tabela II - Cronograma**, no portal do SEBRAE-SP ([www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/ufs/sp/trabalhe\\_conosco](http://www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/ufs/sp/trabalhe_conosco)).

9.16. Documentos complementares poderão ser solicitados ao longo de todo o processo seletivo.

#### 10. 4ª FASE - AVALIAÇÃO DE HABILIDADES E ATITUDES

10.1. Serão convocadas para a fase Avaliação de Habilidades e Atitudes, as pessoas candidatas que atenderem à condição especificada no **Item 8.4**.

10.2. A lista de pessoas candidatas convocadas para a Avaliação de Habilidades e Atitudes será divulgada, em ordem alfabética, na data prevista da **Tabela II – Cronograma**.

10.3. Caso nenhuma das pessoas participantes na fase Avaliação de Habilidades e Atitudes atinja a pontuação mínima exigida e, na existência de pessoas candidatas habilitadas nas fases Avaliação de Conhecimentos, Prova de Redação e Comprovação Documental, o SEBRAE-SP poderá convocar uma nova turma para a fase de Avaliação de Habilidades e Atitudes.

10.4. As informações sobre local e horário da fase Avaliação de Habilidades e Atitudes (AHA) estarão disponíveis, na data provável indicada na **Tabela II - Cronograma**, no Portal do SEBRAE-SP ([www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/ufs/sp/trabalhe\\_conosco](http://www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/ufs/sp/trabalhe_conosco)).

10.5. A Avaliação de Habilidades e Atitudes (AHA) terá duração de até 4 (quatro) horas.

10.6. Esta fase visa a verificar a aplicação das habilidades e atitudes necessárias ao desempenho das atividades previstas para o espaço ocupacional da vaga selecionada.

10.7. Serão avaliados os seguintes quesitos:

10.7.1. Resolução da situação-problema;

10.7.2. Argumentação;

10.7.3. Trabalho em grupo;

10.7.4. Inovação;

10.7.5. Comunicação.

10.8. As pessoas candidatas serão avaliadas em cada um dos quesitos mencionados acima, considerando a frequência em que são demonstrados durante a Avaliação de Habilidades e Atitudes, conforme critérios definidos na **Tabela VI – Critério de Avaliação** a seguir:

**Tabela VI**

| CRITÉRIO DE AVALIAÇÃO  | PONTUAÇÃO |
|--|-----------|
| Apresentou frequentemente todos ou quase todos os aspectos do quesito de maneira consistente e completa. | 9-10      |
| Apresentou a maioria dos aspectos do quesito, de forma consistente e completa.                           | 7-8       |
| Apresentou metade dos aspectos do quesito, de forma consistente e/ou completa.                           | 5-6       |
| Apresentou eventualmente os aspectos do quesito, de forma consistente e/ou                               | 3-4       |
| Quase nunca apresentou qualquer aspecto do quesito   | 1-2       |
| Nunca apresentou qualquer aspecto do quesito   | 0         |

10.9. A Avaliação de Habilidades e Atitudes será realizada na escala de 0 (zero) a 50 (cinquenta) pontos.

10.10. Será considerada habilitada, na Avaliação de Habilidades e Atitudes, a pessoa candidata que obtiver total de pontos igual ou superior a 35 (trinta e cinco) pontos.

10.11. A pessoa candidata não habilitada na fase da Avaliação de Habilidades e Atitudes será eliminada do processo seletivo.

10.12. O resultado será divulgado no portal do SEBRAE-SP ([www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/ufs/sp/trabalhe\\_conosco](http://www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/ufs/sp/trabalhe_conosco)) na data provável indicada na **Tabela II – Cronograma**.

## 11. 5ª FASE: BANCA EXAMINADORA

11.1. Participação da Banca Examinadora as pessoas candidatas habilitadas na fase Avaliação de Habilidades e Atitudes.

11.2. Serão avaliados os seguintes quesitos:

11.2.1. Aplicação do conhecimento;

11.2.2. Autodesenvolvimento;

11.2.3. Visão sistêmica; e

11.2.4. Adaptabilidade.

11.3. As pessoas candidatas serão avaliadas em cada um dos quesitos mencionados acima, considerando a frequência em que são demonstrados durante a Banca Examinadora, conforme critérios definidos na **Tabela VII – Critério de Avaliação** a seguir:

**Tabela VII**

| CRITÉRIO DE AVALIAÇÃO   | PONTUAÇÃO |
|---|-----------|
| Apresentou frequentemente todos ou quase todos os aspectos do quesito de maneira consistente e completa | 9-10      |
| Apresentou a maioria dos aspectos do quesito, de forma consistente e completa.                          | 7-8       |
| Apresentou metade dos aspectos do quesito, de forma consistente e/ou completa.                          | 5-6       |
| Apresentou eventualmente os aspectos do quesito, de forma consistente e/ou                              | 3-4       |
| Quase nunca apresentou qualquer aspecto do quesito  | 1-2       |
| Nunca apresentou qualquer aspecto do quesito  | 0         |

11.4. A Banca Examinadora utilizará a escala de 0 (zero) a 40 (quarenta) pontos para avaliação da pessoa candidata.

11.5. Será considerada habilitada, na Banca Examinadora, a pessoa candidata que obtiver total de pontos igual ou superior a 32 (trinta e dois) pontos.

11.6. Caso nenhuma das pessoas participantes na fase da Banca Examinadora atinja a pontuação mínima exigida e, na existência de pessoas candidatas habilitadas na 3ª Fase – Comprovação Documental, o SEBRAE-SP poderá convocar uma nova turma para a fase de Avaliação de Habilidades e Atitudes e, depois, nova fase de Banca Examinadora.

11.7. A pessoa candidata não habilitada na Banca Examinadora será eliminada do processo seletivo.

11.8. A data prevista para divulgação do resultado da Banca Examinadora será de acordo com o informado na **Tabela II - Cronograma**, através do Portal do SEBRAE-SP ([www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/ufs/sp/trabalhe\\_conosco](http://www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/ufs/sp/trabalhe_conosco)).

## 12. RESULTADO DO PROCESSO SELETIVO

- 12.1 As pessoas candidatas que chegarem até a última fase do processo seletivo serão classificadas por ordem decrescente considerando a pontuação total recebida.
- 12.2 Será aprovada a pessoa candidata que obtiver a maior pontuação, e a mesma poderá ser convocada para contratação, conforme período de validade informado no **Item 15.3**.
- 12.3 O resultado do processo seletivo estará disponível para consulta no Portal do SEBRAE-SP ([www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/ufs/sp/trabalhe\\_conosco](http://www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/ufs/sp/trabalhe_conosco)).
- 12.4 A pessoa candidata aprovada, se convocada para a contratação, deverá apresentar os documentos enviados durante a fase de comprovação documental e demais documentos que se fizerem necessários.
- 12.5 A pessoa candidata que não apresentar a documentação exigida será eliminada.

### **13. SOLICITAÇÃO DE ESCLARECIMENTO**

- 13.1. Serão admitidas solicitações de esclarecimento em todas as fases do processo seletivo, exceto quanto ao gabarito oficial definitivo da fase Avaliação de Conhecimentos, a correção da Prova de Redação e a decisão da Banca Examinadora.
- 13.2. Todas as solicitações referentes às informações gerais do processo seletivo devem ser devidamente fundamentadas e realizadas através do link <https://forms.office.com/r/WqrPggeBz9>, exceto as solicitações de esclarecimento referentes as fases Inscrição, Avaliação de Conhecimentos e Prova de Redação e Comprovação Documental que devem ser encaminhadas ao e-mail [candidatosebrae@rboprojetos.com.br](mailto:candidatosebrae@rboprojetos.com.br).
- 13.3. Não será aceita solicitação de esclarecimento enviada por correspondência (Sedex, AR, telegrama etc.).
- 13.4. O SEBRAE-SP não fornece esclarecimento sobre a performance da pessoa candidata na fase Avaliação de Habilidades e Atitudes nem na fase Banca Examinadora.
- 13.5. Em hipótese alguma será aceita a revisão de esclarecimento.

### **14. PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS**

- 14.1. No momento da inscrição, a pessoa candidata estará ciente e em concordância com os termos que constam neste edital, bem como aceita que os seus dados pessoais, sensíveis ou não, sejam tratados e processados de forma a possibilitar a efetiva execução do processo seletivo público, com a aplicação dos critérios de avaliação e seleção, autorizando expressamente a divulgação de seu nome e número de inscrição, no Portal de vagas SEBRAE-SP ([www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/ufs/sp/trabalhe\\_conosco](http://www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/ufs/sp/trabalhe_conosco)).
- 14.2. A proteção de dados pessoais das pessoas candidatas é fundamental para garantir sua privacidade e cumprir a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) vigente no Brasil. Para respeitar a privacidade, não será publicada ou disponibilizada, em quaisquer uma das fases desse processo seletivo, informações a terceiros, sobre o desempenho das pessoas candidatas.
- 14.3. O modo de tratamento dos dados pessoais da pessoa candidata durante o processo seletivo encontra-se disponível em: <https://sebrae.com.br/Sebrae/Portal%20Sebrae/UFs/SP/Trabalhe%20Conosco/Vagas%202024/Aviso%20de%20privacidade%20processo%20seletivo.pdf>

## 15. CONTRATAÇÃO

15.1. A pessoa candidata aprovada e convocada para contratação será submetida a exame médico admissional de caráter eliminatório.

15.2. A pessoa candidata a ser contratada submeter-se-á ao regime de trabalho da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT.

15.3. A pessoa candidata aprovada será contratada por prazo indeterminado, sendo que os primeiros 90 (noventa) dias são considerados período de experiência.

15.4. Toda pessoa empregada readmitida para a mesma função, até 12 (doze) meses após a rescisão, fica desobrigada de firmar Contrato de Trabalho de Experiência.

15.5. A critério do SEBRAE-SP, as pessoas habilitadas e não convocadas para contratação, por ordem de classificação, irão compor um cadastro reserva para ser utilizado nos casos de desistência e/ou eliminação de pessoas candidatas aprovadas, bem como na abertura de nova(s) vaga(s) para o mesmo espaço ocupacional e que atenda aos mesmos Requisitos Exigidos especificados na **Tabela I – Características e Requisitos da Vaga**.

## 16. DISPOSIÇÕES FINAIS

16.1. Os itens deste edital poderão sofrer eventuais atualizações ou retificações, circunstância que será comunicada através de publicação no Portal do SEBRAE-SP ([www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/ufs/sp/trabalhe\\_conosco](http://www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/ufs/sp/trabalhe_conosco)).

16.2. O prazo de validade da habilitação da pessoa candidata no processo seletivo será de 06 (seis) meses, a contar da data de divulgação do resultado final no Portal do SEBRAE-SP ([www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/ufs/sp/trabalhe\\_conosco](http://www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/ufs/sp/trabalhe_conosco)), prorrogável por mais 06 (seis) meses, por conveniência do SEBRAE-SP.

16.3. A participação da pessoa candidata implicará aceitação das normas para o processo seletivo contidas neste Comunicado, anúncio publicado no jornal e em outros meios a serem divulgados pela internet, no Portal do SEBRAE – SP ([www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/ufs/sp/trabalhe\\_conosco](http://www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/ufs/sp/trabalhe_conosco)).

16.4. São de responsabilidade da pessoa candidata despesas com deslocamento, estadia, alimentação e qualquer outro custo relacionado com a sua participação em todas as fases do processo seletivo, exceto intérprete de Libras ou outro recurso de acessibilidade nos ambientes/materiais do SEBRAE-SP.

16.5. Não será permitido à pessoa candidata a participação em quaisquer das fases previstas neste Processo Seletivo, em local, data ou horário diferente dos predeterminados nos Comunicados disponibilizados na internet – no Portal do SEBRAE-SP ([www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/ufs/sp/trabalhe\\_conosco](http://www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/ufs/sp/trabalhe_conosco)).

16.6. O não comparecimento a qualquer uma das fases implicará eliminação automática da pessoa candidata.

16.7. A participação da pessoa candidata neste processo seletivo não implica obrigatoriedade em sua contratação, cabendo ao SEBRAE-SP à avaliação da conveniência e oportunidade de aproveitá-los em número estritamente necessário, respeitando a ordem de classificação.

16.8. A qualquer tempo, o presente processo seletivo pode ser alterado, suspenso ou cancelado, de acordo com a necessidade e conveniência do SEBRAE-SP, mediante Comunicado no Portal do SEBRAE-SP ([www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/ufs/sp/trabalhe\\_conosco](http://www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/ufs/sp/trabalhe_conosco)).



16.9. Os casos omissos serão resolvidos pela Unidade Gestão de Pessoas – Atração e Desenvolvimento do SEBRAE-SP, no que se refere à realização deste processo seletivo.

16.10. Em caso de troca de sistema, visto a necessidade de licitação para a contratação de Empresa prestadora deste serviço, a pessoa candidata deverá efetuar novo cadastro.

## ANEXO I - CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

### CONHECIMENTOS BÁSICOS - LÍNGUA PORTUGUESA:

- Compreensão e interpretação de textos de gêneros variados;
- Domínio da ortografia oficial;
- Emprego de tempos e modos verbais;
- Domínio da estrutura morfosintática do período;
- Emprego das classes de palavras;
- Emprego dos sinais de pontuação;
- Concordância verbal e nominal;
- Regência verbal e nominal;
- Emprego do sinal indicativo de crase;
- Significação das palavras;
- Substituição de palavras ou de trechos de texto.

### CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS:

- **Legislação trabalhista:** Tipos de Contrato de Trabalho; Legislação Complementar (Lei nº 11.788/08 – Lei do Estágio e Lei nº 10.097/00 – Lei da Aprendizagem); Legislação sobre Discriminação no Trabalho (Lei nº 8.213/91 – Lei de Cotas para Pessoas com Deficiência, Lei nº 12.288/10 – Lei de Igualdade Racial e Lei Estadual nº 10.948/01 em São Paulo – Lei de Combate à Discriminação por Gênero e Orientação Sexual);
- **Recrutamento e Seleção:** Seleção por Competência; Perfil Profissional x Perfil da Vaga; Dinâmica de Grupo; Técnica de Entrevista; Avaliação de Candidatos; Ferramentas de Recrutamento e Seleção; Indicadores de Recrutamento e Seleção;
- **Noções de Treinamento e Desenvolvimento.**



## ANEXO II – MODELO DE DECLARAÇÃO DE EXPERIÊNCIA

Eu, (especificar nome completo), RG (especificar número), CPF (especificar número), domiciliado à (especificar rua, nº, bairro, cidade/estado, CEP), DECLARO QUE EXERCI/ATUEI (especificar atuação/ requisitos exigidos – Tabela I e V), na empresa (especificar nome da empresa) durante o período de (especificar data) a (especificar data), bem como assumo inteira responsabilidade pelas informações prestadas e autenticidade das cópias dos documentos entregues.

Em relação às atividades e resultados que realizei nessa função destaco:

- (Inserir atividades e resultados realizados);

Declaro estar ciente de que a falsidade nas informações acima implicará nas penalidades cabíveis, previstas no Código Penal.

(Cidade), de (dia) de (mês) de 2024.

---

Assinatura



### ANEXO III

#### REQUERIMENTO PARA SOLICITAÇÃO DE ATENDIMENTO ESPECIAL

Nome da pessoa candidata:

Comunicado Nº:

Cargo:

CPF:

Telefone celular:

E-mail:

#### CONDIÇÃO ESPECIAL:

Marque abaixo o atendimento especial necessário, declarando ainda estar ciente que deve anexar a este formulário laudo médico conforme especificado no item 4.5.2.

( ) Uso do NVDA

( ) Uso de óculos para acessibilidade\*

( ) Uso de aparelho auditivo\*

( ) Outro. Especifique: \_\_\_\_\_

\*Caso a pessoa candidata não envie o laudo, não poderá utilizar os óculos para acessibilidade ou aparelho auditivo, com risco de ser eliminada do processo seletivo.

Declaro estar ciente de que a solicitação será analisada pela Junta Médica/Comissão Organizadora do referido processo seletivo.

Sendo verdadeiros os fatos declarados, assino abaixo e anexo os documentos comprobatórios, conforme exigido em edital.

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_  
Assinatura

Conforme comunicado do referido processo seletivo, é assegurado ao(à) candidato(a) o direito de requerer atendimento diferenciado para realização das provas, desde que este seja solicitado no ato da inscrição por meio do preenchimento de formulário específico. O atendimento às condições especiais solicitadas para a realização das provas ficará sujeito à análise de viabilidade e razoabilidade do pedido.